

Redegjørelse åpenhetsloven

Astero 2023



Redegjørelse etter åpenhetsloven for Astero

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Astero AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Selskaper som oppfyller to av følgende tre kriterier: salgsinntekter over 70 MNOK, balansesum over 35 MNOK, og over gjennomsnittlig 50 årsverk i regnskapsåret, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 4 pålegger Astero å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

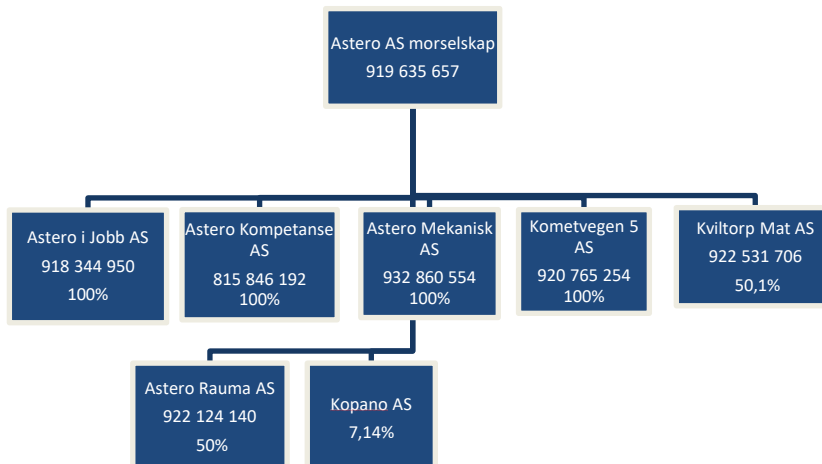
Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Astero har utført. I 2022 fikk en på plass en forankring i styret for å sikre ivaretagelsen av pliktene i Åpenhetsloven. Styret har vært orientert i arbeidet med Åpenhetsloven. I 2023 er det gjennomført kartlegging av leverandørkjedene, det er utført risikovurderinger, og det er sendt ut spørreskjemaer, som følges opp. Vi har på generelt grunnlag fulgt opp de samme leverandørene i de samtaler og møter vi har hatt med de gjennom 2023 og første del av 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i det arbeidet som er utført tilknyttet Åpenhetsloven.

Redegjørelsen har følgende struktur: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Astero sin organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets rutiner og retningslinjer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene Astero har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for iverksatte og planlagte tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1 Organisering av virksomheten til Astero

Virksomheten til Astero er organisert på følgende måte:



Det er kun Astero AS som er underlagt Åpenhetsloven. Kviltorp Mat AS er en dagligvareforretning drevet etter Bunnpris sine retningslinjer og vil bli fulgt opp av Bunnpris Møre AS.

Kopano AS er et fellesselskap for flere arbeid og inkluderingsbedrifter som er under oppstart. Eierandeler er i rask endring og hvor vår eierandel raskt vil bli redusert.

2.2 Om driftsområdet til Astero

Astero AS er en arbeid- og inkluderingsbedrift som har som sitt formål å:

“*Bedriftens formål er å fremme menneskers muligheter i arbeid og bidra til å løse samfunnsutfordringer.*”

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Administrerende direktør i Astero AS har det overordnede ansvaret for å følge opp Asteros etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner i de enkelte selskapene.

2.4 Forankring av ansvarlighet i retningslinjer

Astero har behandlet og vedtatt rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette møtet ble det også besluttet en handlingsplan som konkretiserer det videre arbeidet med etterlevelse av pliktene i Åpenhetsloven, samt at de etiske retningslinjene ble oppdatert. Arbeidet innenfor dette området er godt forankret i styret i Astero AS.

Rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av våre overordnede retningslinjer som ligger på hjemmesiden. Etske krav til leverandører ligger tilgjengelig på www.astero.no.

3 Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge eventuell risiko knyttet til ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Aktsomhetsvurderingene skal være egnet til å identifisere om – og eventuelt hvordan – vår virksomhet og våre leverandører og samarbeidspartnere kan eller har bidratt til negative virkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom produksjon og levering av varer og tjenester.

Aktsomhetsvurderinger utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som innebærer en 6-stepsprosess.



Figur: OECDs kontaktpunkt

3.1 Egen virksomhet

Astero ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Vi driver vår virksomhet i Norge i samsvar med lover, forskrifter og god forretningsskikk. Vi har regulerte arbeidstider og en konkurransedyktig lønn, som gjør det mulig å rekruttere, utvikle og beholde gode medarbeidere.

3.2 Kartlegging av leverandørkjede og samarbeidspartnere

Astero sitt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en oversikt over leverandører/ samarbeidspartnere Astero har hatt i 2023. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper som Astero har hatt en omsetning med i 2023, enten det gjelder kjøp av varer og tjenester fra leverandører eller grunnlaget er avtaler med samarbeidspartnere. Undersøkelsen retter seg nedover i leverandørkjeden og omfatter ikke kunder.

3.3 Avgrensning av søketreff - Risikovurdering

Etter at det totale antallet leverandører og samarbeidspartnere var kartlagt, ble det gjort en vurdering for å avgrense arbeidet til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble gjort en risikovurdering av alle selskapene som hadde en omsetning høyere enn en definert omsetningsterskel. Omsetningsterskelen ble tilpasset størrelsen på de ulike selskapene.

3.4 Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere – Spørreskjema

Etter at det var gjennomført en kartlegging og risikovurdering av leverandører og samarbeidspartnere, stod en igjen med et utvalg av selskaper for videre oppfølging og undersøkelser.

Som metode for innhenting av data ble det utformet et spørreskjema som ble sendt til utvalget. Antagelsen er at svar på spørreskjemaene gir oss informasjon om selskapene, og et godt grunnlag for videre oppfølging av utvalget. Ved å sende ut spørreskjema kan Astero kontrollere om selskapene vi vurderer som risikofaktorer har tilfredsstillende og gode svar på våre spørsmål.

3.5 Funn og resultater

Spørreskjemaene ble sendt fra Astero i juni 2024. Det pågår nå et arbeid med oppfølging av utsendte spørreskjemaer. Så langt er det ikke mottatt noen svar som medfører behov for iverksettelse av tiltak. Oppfølging av spørreundersøkelsen fortsetter i 2024 og blir en del av rapporteringen for 2024.

4 Iverksatte og planlagte tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

4.1 Iverksatte tiltak

Astero har utarbeidet etiske krav til leverandører («code of conduct»), som tydeliggjør at leverandøren skal respektere og unngå å forårsake eller bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurdering er gjennomført og spørreundersøkelse ble utsendt. Arbeidet er blitt fulgt opp i 2023 og nå i første halvår 2024. Vi opplever dette noe vanskelig siden vi sliter med å finne relevante funn som vil kreve endring og eller tiltak for Astero. Vi er bevisste vårt ansvar og vil fortsette å forsikre oss om at vi handler forsvarlig i henhold til regel- og lovverk.

4.2 Planlagte tiltak

Vi må løpende vurdere hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning. Våre største leverandører er i all vesentlighet store multi nasjonale selskaper som det er vanskelig å skaffe seg et perfekt innsyn/dokumentasjon fra. Vi opplever at våre leverandører er aktsomme og bevisst sitt ansvar. Den generelle oppfatningen er at dette er godt ivaretatt. Alle ønsker å bidra til å løfte tematikken og vi opplever en positiv innstilling fra alle om å bidra i henhold til formål med regler og lover som er innført relatert til åpenhetsloven.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Det kan også være aktuelt å inngå et samarbeid med andre selskaper i samme bransje, for å kunne effektivisere oppfølgingen av leverandører, samt i fellesskap kunne utøve en sterkere innflytelse for å motvirke negative konsekvenser.

4.3 Gjenoppretting og erstatning

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Astero AS, 28.06.2024

Styret i Astero AS har behandlet og godkjent redegjørelsen 28.06.2024.

I styret for Astero AS

Ivar Kosberg
Styreleder
sign

Hege Beate Skjølberg
Nestleder
sign

Frank Gerald Lien
Styremedlem
sign

Eli Iren Sildnes
Styremedlem
sign

Janne Søvik
Styremedlem
sign

Karin Norli
Styremedlem
sign

Maren Maalen Bugge
Styremedlem
sign

Per Olav Myrstad
Administrerende direktør
sign

Raymond Andre Talstad
Styremedlem
sign